

湖南省普通高校青年骨干教师培养对象推荐表

所在学校、系（部）：护理学院

一、被推荐者基本情况

姓名	赵晨	性别	女	出生年月	1993年 10月	政治面貌	党员	民族	汉
学历	研究生	学位	硕士	毕业学校	南华大学		毕业 时间	2019.12	
所学专业	护理学			现从事学科	护理学	研究 方向	护理教育		
现任专业技 术职务	讲师				现任行政职务				
社会兼任职务				手机			电子 邮箱	563606703@qq.c om	

二、被推荐者学习（中学及以上，含进修）与工作简历

起止日期	学习或工作单位	学习或工作内容
2005.09-2008.06	娄底市第四中学	初中
2008.09-2011.06	娄底市第四中学	高中
2011.09-2015.06	南华大学	本科
2015.09-2016.02	娄底市卫生学校	护理学院教师
2016.09-2019.12	南华大学	攻读护理学硕士研究生
2016.02-至今	娄底职业技术学院	护理学院教师
2023.07-2023.08	娄底市第一人民医院	企业实践
2024.07-2024.08	娄底市第一人民医院	企业实践
2025.07-2025.08	娄底市第一人民医院	企业实践

三、被推荐者政治表现和师德师风情况

请从政治表现、师德师风、学术诚信等方面予以说明。

赵晨同志作为一名党员教师，政治立场坚定；在政治上，思想上，行动上与党中央保持高度一致，始终牢记为人民服务的宗旨，忠诚党的教育事业，全面贯彻党的二十大精神，习近平总书记关于高校党的建设和思想政治工作的重要论述，认真学习“职教二十条”和新职教法。为人师表，恪守教师职业道德，爱岗敬业，廉洁自律，关心集体，团结同事，甘于奉献，敢为人先。多次获校级“优秀岗位”、“师德标兵”、“优秀工会工作者”等荣誉称号。

作为湖南省“楚怡”名师工作室主要成员，踔厉进取，业绩突出，荣获湖南省职业院校教师教学能力比赛一等奖2项，二等奖1项；指导学生参加湖南省职业院校护理技能竞赛获三等奖1项；荣获湖南省职业教育与成人教育学会优秀论文二等奖1项。

学术方面遵循学术道德，恪守学术规范，诚信自律，尊重他人学术成果，保护知识产权，努力培养自己求真务实，勇于创新，坚韧不拔，严于律己的治学态度和学术精神，参与国家职业教育助产专业(群)教学资源库课程建设1项；参与老挝基础护理学、泰国外科护理学国际课程标准认证2项；主持省级课题1项，市级课题3项，校级课题5项，参与省级课题2项，发表论文7篇，软件著作权6项。

综上，该同志政治表现过硬、师德师风优良、学术诚信记录良好，符合推荐条件。

四、被推荐者近三学年完成教学工作情况

讲 授 课 程	授课起止日期	总学时数	授 课 对 象	授 课 效 果
《护理学基础》	2023.09-2024.09	1146	高职学生	良好
《护理学基础》	2024.09-2025.09	720	中职、高职学生	良好
《护理学基础》	2025.09-2026.04	828	中职、高职学生	良好

五、被推荐者近五年主持或参加科研项目（含横向项目）情况

起止日期	项目名称	项目来源	本人排名	完成情况
2022.03-2024.07	《立德树人背景下高职护理课程思政实施路径研究》	校级教务处	主持	已结题
2023.05	《基于双因素理论视角下高职院校护理专业“双师型”教师队伍激励机制研究》	湖南省教育厅	参与; 第四	在研
2024.04	《构建高质量养老体系下融合学科建设的策略探索》	湖南省教育厅	参与; 第三	在研
2024.04-2025.12	《回授法联合 CTTM 双教学模式在高职护理专业教学中的实践与探索》	校级高职研究所	主持	已结题
2024.06-2025.01	《娄底红色文化资源深度融入高职院校思政教育实践探索》	娄底市哲学社会科学成果评审委员会	主持	已结题
2025.02	《虚拟仿真技术在护理专业群岗位胜任力实训教学中的应用研究》	校级教务处	主持	在研
2025.06	《密室逃脱游戏在高职护理教育实践中的应用研究》	校级科研处	主持	在研
2025.11	《产教融合视域下高职护生工匠精神培养路径探索》	湖南省职业教育与成人教育学会	主持	在研
2026.01	《基于 APP 提醒的零时间运动对久坐大学生健康干预的效果研究》	湖南省教育厅	主持	在研
2026.05	《整合照护视域下娄底市医养康养协同治理模式与实现路径研究》	娄底市哲学社会科学成果评审委员会	主持	在研

六、被推荐者近五年发表著作（教材）、论文情况

日期	著作（教材）、论文名称	发表刊物或出版社	本人排名
2022-09-01	《正念训练对养老机构老年人负性情绪和睡眠质量的影响》	当代护士	第一
2022-10-09	《回授法联合视频宣教在社区脑卒中患者康复护理中的应用》	卫生职业教育	第一
2023-09-15	《基于 OBE 理念的课程思政在高职护理专业中的实践与探索》	广东安全生产	第一
2025-7-2	《基于 King 达标理论的回授法在高职护理教学中的应用》	卫生职业教育	第一
2025-10-27	《虚拟仿真技术联合职教云平台在高职护理学基础实训教学中的应用研究》	卫生职业教育	第一

七、被推荐者近五年成果获奖和专利授予情况

成果（专利）名称	奖项名称与获奖等级	授予单位	获得时间	本人排名
指导李嘉欣参加2022年度“楚怡杯”湖南省职业院校技能竞赛高职高专组养老服务技能赛项	湖南省职业院校技能竞赛省级三等奖	湖南省职业院校技能竞赛组织委员会	2021.12	第一
娄底职业技术学院第十八届教师教学比武暨2022年教师职业能力竞赛教学能力比赛	娄底职业技术学院教师教学比武校级一等奖	娄底职业技术学院	2022.05	第三
2022年“楚怡杯”湖南省职业院校教师职业能力竞赛	湖南省职业院校教师教学能力竞赛省级二等奖	湖南省教育厅	2022.09	第三
2023年娄底市中等职业学校教师职业能力竞赛教学能力	娄底市职业院校及时教学能力竞赛市级	娄底市教育局	2023.07	第一

比赛	一等奖			
2023年“楚怡杯”湖南省职业院校教师职业能力竞赛	湖南省职业院校教师教学能力竞赛省级一等奖	湖南省教育厅	2023.08	第三
2024年娄底市中等职业学校教师职业能力竞赛教学能力比赛	娄底市职业院校及时教学能力竞赛市级一等奖	娄底市教育局	2024.08	第一
2024年“楚怡杯”湖南省职业院校教师职业能力竞赛	湖南省职业院校教师教学能力竞赛省级一等奖	湖南省教育厅	2024.07	第一
2025年度“师德标兵”	娄底职业技术学院	娄底职业技术学院	2025.11	第一
老年人居家救护平台 V1.0		中华人民共和国国家版权局	2025.02	第一
儿科急救护理实时监控与报警系统 V1.0		中华人民共和国国家版权局	2025.05	第一
护理教学资源库系统 V1.0		中华人民共和国国家版权局	2025.05	第一
护理教育中的智能实验室安全管理系统 V1.0		中华人民共和国国家版权局	2025.08	第一
护理实习生带教管理系统 V1.0		中华人民共和国国家版权局	2025.03	第一
护理学生心理健康支持平台 V1.0		中华人民共和国国家版权局	2025.03	第一
2025年度省级优秀论文评选	湖南省职业教育与成人教育学会省级二等奖	湖南省职业教育与成人教育学会	2026.01	第一

八、被推荐者个人未来三年的培养计划要点

请从培养目标、培养内容、培养措施等方面来表述（本栏限 800 字）。

一、培养目标

总体目标：通过三年系统培养，成长为政治立场坚定、师德师风优良、教学能力突出、科研方向明确、具有学术发展潜力的护理学科青年骨干教师。

具体目标：

1. 政治素养与师德目标：深入学习贯彻党的教育方针，践行立德树人根本任务，成为学生成长成才的良师益友，争取获得市级以上“优秀教师”或“师德标兵”等荣誉。
2. 教学能力目标：主持省级以上课题 1 项，争取在省级以上教学竞赛中获奖。
3. 科研学术目标：明确并深耕 1-2 个护理学科研究方向，力争获批省级以上科研项目 1 项，以第一作者发表高质量论文 2-3 篇，为申报省级自然科学基金项目奠定基础。
4. 社会服务目标：参与社区健康服务或临床护理质量改进项目，提升社会服务能力与学科影响力。

二、培养内容

1. 思想政治与师德师风：系统学习高等教育学、教师职业道德规范，定期参加政治理论学习与师德专题教育，将课程思政有机融入护理专业教学全过程。
2. 专业理论深化：跟踪国内外护理学科前沿动态，重点研习循证护理、护理理论应用等领域，夯实护理人文、护理管理等薄弱环节。
3. 教学能力提升：系统学习护理教学方法设计、虚拟仿真教学技术应用等，探索线上线下混合式教学在护理教育中的深度应用。
4. 科研能力强化：围绕选定的研究方向开展系统性研究，掌握高级统计学、质性研究方法、量表汉化与信效度检验等科研工具，提升英文学术论文写作能力。

三、培养措施

1. 师德涵养措施：每学期积极参与政治理论学习，撰写师德学习心得；邀请资深教学名师担任师德指导教师，定期交流育人经验。
2. 教学发展措施：承担 1-2 门护理专业核心课程教学，每学期至少开展 1 次公开课；参加省级以上护理教学研讨会及教学技能培训；积极备赛省级教师教学能力竞赛。
3. 科研攻关措施：加入护理学科科研创新团队，在导师指导下制定个人科研路线图；每年参加 2 次学术会议；安排到知名护理院校访学 6 个月，以省级课题申报作为阶段性检验。

九、被推荐者对培养经费的预算安排（包括主要用途及金额）

序号	经费开支科目	金额（万元）	序号	经费开支科目	金额（万元）
1	资料费	0.4	4	印刷费	1.5
2	数据采集费	0.3	5	专家咨询费	0.2
3	差旅费	0.6			
合计			3		
年度预算	第一年（万元）		第二年（万元）		第三年（万元）
	1		1		1

十、指导教师意见（请对培养计划中提出的培养目标及培养措施的合理性、可行性等方面签署具体意见）

指导教师姓名	性别	年龄	工作单位	专业技术职务	行政职务
曾芍	女	53	娄底职业技术学院	教授	医学部副主任
唐萍	女	42	永州职业技术学院	教授	护理学院副院长

赵晨老师政治思想表现好，热爱职业教育事业，专业基础扎实，科研创新能力可，在教研教改教学能力等方面成绩突出，先后指导学生技能竞赛和参加各类教学比赛获奖。制定培养目标明确，与学院高水平专业群建设任务相符，培养措施合理，在教学任务完成，科研成果、教学成果等方面有明确可行的目标，相信通过培养能圆满达成各项目标。同意推荐申报省级青年骨干教师。

两位指导教师签名： 

年 月 日

十一、学校学术组织意见

<p>学术组织负责人（签名）： 年 月 日</p>

十二、学校意见（请对本《推荐表》的真实性、是否同意列为本年度青年骨干教师培养对象、能否提供培养条件、能否提供配套培养经费及提供配套经费的比例或数额签署具体意见）

<p>校长签名： 学校公章 年 月 日</p>

十三、省教育厅审核意见

<p>公章： 年 月 日</p>
